

Unternehmenspolitik der Firma Brenner

Es ist unsere Philosophie, unseren Kunden langfristig Qualität, Präzision und Service bis ins kleinste Detail zu bieten. Der hohe Qualitätsstandard unserer Produkte unter Berücksichtigung nachhaltiger Absichten ist die wichtigste Grundlage für die langfristige Entwicklung der Firma Brenner.

Die daraus hervorgehenden Grundsätze sind in dieser Unternehmenspolitik beschrieben. Die Einhaltung dieser Unternehmenspolitik ist die Aufgabe aller Mitarbeiter in allen Unternehmens-bereichen. Die Geschäftsführung trägt dabei die Verantwortung für diese Unternehmenspolitik und die daraus abgeleiteten Ziele.

Qualität, Umwelt und Nachhaltigkeit

Im Mittelpunkt unserer Unternehmenspolitik stehen der Kunde und seine Bedürfnisse, Wünsche und Erwartungen. Unser Ziel ist es, unserem Kunden qualitativ hochwertige Produkte anzubieten und unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen, technischen und ethischen Machbarkeit sowie umweltrelevanter Aspekte und geltender Anforderungen die höchstmögliche Kundenzufriedenheit zu erreichen.

Wir erfüllen die verschiedenen Interessen aus kundenbezogenen, unternehmerischen, gesellschaftlichen und ökologischen Forderungen, um langfristig unsere Marktposition weiter zu stärken. Unser Ziel ist es, unsere Produkte ständig so zu verbessern, dass die Forderungen und Erwartungen des Kunden immer besser erfüllt werden.

Dabei ist die Einbindung von Kunden, Lieferanten und unserer Mitarbeiter sowie der Einsatz innovativer Technologien für unser Unternehmen von elementarer Bedeutung. Die Produkte und Herstellverfahren müssen jederzeit zuverlässig, qualitativ hochwertig und umweltverträglich sein. Wir wollen durch die Anwendung von Fertigungsverfahren und Produktionseinrichtungen, die dem aktuellen Stand der Fertigungstechnik entsprechen sowie durch Fertigungsplanung, Prozesslenkung und -Überwachung die erforderliche Fertigungsqualität wirtschaftlich, termingerecht, ressourcen- und umweltschonend erreichen. Außerdem wollen wir durch die Wahl geeigneter Zulieferprodukte und Lieferanten die Beschaffungsqualität kostenoptimal und nachhaltig realisieren.

Durch das hohe Qualitäts- und Nachhaltigkeitsbewusstsein aller Mitarbeiter wollen wir diesen Anspruch sicherstellen, uns damit auf die Herausforderungen der Zukunft vorbereiten und den Unternehmenserfolg auch weiterhin zu gewährleisten. Die Sicherstellung der Qualität und des Umweltschutzes ist eine permanente Aufgabe der Geschäftsführung und eines jeden Mitarbeiters. Nur ein enges Zusammenarbeiten aller Beteiligten kann zum gewünschten Erfolg und zur Zufriedenheit aller Mitarbeiter und aller Kunden führen.

Aufgrund der Mitverantwortung der Firma Brenner gegenüber der Umwelt verpflichten wir uns zum stetigen Umweltschutz einschließlich der Verhinderung von Umweltbelastungen. Wir leisten unseren Beitrag zum Umweltschutz außerdem durch einen sparsamen Umgang mit Ressourcen (z.B. Strom, Wärme, Wasser, Vermeiden von Abfällen, etc.) und möchten alle Aktivitäten umweltschonend und energiesparend ausrichten, soweit dies technisch realisierbar und wirtschaftlich vertretbar ist.

Integriertes Managementsystem

Zur Erreichung unserer Ziele unterhalten wir ein wirksames, wirtschaftliches und zertifiziertes integriertes Managementsystem auf Basis der DIN EN ISO 9001 und der Forderungen der Automobil-Industrie IATF 16949 (Qualitätsmanagement) und der DIN EN ISO 14001 (Umweltmanagement - Zertifizierung geplant in 2021). Wir verpflichten uns dabei zur kontinuierlichen Verbesserung dieses Managementsystems und unserer Prozesse. Dieses wirksame und zertifizierte Managementsystem dient als vertrauensbildende Maßnahme gegenüber Kunden und weiteren interessierten Parteien, stärkt unsere Wettbewerbsfähigkeit und dient der Sicherung und Förderung unserer Zielsetzung.

Mitarbeiter

Das wichtigste Kapital für die Sicherung der Zukunft sind unsere Mitarbeiter, denn sie repräsentieren unsere Stärke, Leistungsfähigkeit und Kompetenz. Jeder Mitarbeiter ist verantwortlich für die Qualität seiner Arbeit und ist aufgefordert, diese kontinuierlich zu verbessern.

Es ist unser Anliegen, durch geeignete Weiterbildungsmaßnahmen persönliche und fachliche Kompetenz und das nötige Qualitäts- und Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiter zu schaffen und zu erhalten sowie diese zu qualitäts-, kosten- und umweltbewusstem Handeln zu verpflichten.

Vorgaben und Verpflichtungen

Wir verpflichten uns zum fairen und respektvollen Umgang innerhalb des Unternehmens und mit allen interessierten Parteien.

Die Einhaltung der Menschenrechte ist ein elementarer Grundsatz des menschlichen Zusammenlebens und daher für uns selbstverständlich. Jegliche Form von Diskriminierung, z.B. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Hautfarbe, Herkunft, Religion, Behinderung oder menschenverachtender Arbeitsbedingungen widersprechen diesem Grundsatz und werden bei uns nicht toleriert.

Wir analysieren aktiv die gesetzlichen und behördlichen Anforderungen sowie weitere bindende Verpflichtungen und setzen diese im Rahmen unserer unternehmerischen Verantwortung verpflichtend um. Wir halten uns an das Verbot von Preis- und anderen Absprachen mit Wettbewerbern und verpflichten uns dazu, das Verbot von aktiver und passiver Bestechung einzuhalten, sowie in unseren Geschäftsbeziehungen darauf einzuwirken, dass dies von Partnern ebenso gehandhabt wird. Wir halten uns an das Verbot der privaten Nutzung von Firmeneigentum.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter sind besonders schützenswert. Es ist unsere Pflicht, die Arbeitsbedingungen und die Organisation ständig so weiterzuentwickeln, dass die Motivation und das Engagement der Mitarbeiter gefördert und die Sicherheit am Arbeitsplatz gewährleistet und stetig verbessert wird. Die Ausstattung der Arbeitsstätten und Arbeitsplätze erfolgt nach aktuellen Erkenntnissen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, damit für Mitarbeiter und sich auf dem Gelände befindlichen Personen größtmögliche Sicherheit gegeben ist.

Jeder Mitarbeiter trägt dazu bei, die Prozesse sicher zu gestalten sowie kontinuierlich zu verbessern. Unsere Führungskräfte fördern die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz und das dafür notwendige Bewusstsein durch ihre Vorbildfunktion und zutreffende Schulungen.

Allen ist die Wichtigkeit von Datenschutz und -Sicherheit bewusst. Jeder Mitarbeiter schützt seine Daten, die Daten anderer, Unternehmen- und Kundendaten vor unverantwortlicher Verwendung.

Gaimersheim, den 04.01.2021

Fritz Brenner, Geschäftsführung